

Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение
«Шатровский детский сад №2»
Курганская область, Шатровский МО, с. Шатрово, ул.К.Маркса,6

**Дополнительное соглашение
о продлении срока действия коллективного договора, внесении изменений
и дополнений в коллективный договор
МКДОУ «Шатровский детский сад №2»**

Подпись стороны работодателя

 / Л.В.Дернова/

Подпись стороны представителя
работников

 / Т.В.Угрюмова/

Дата « 10 » апреля 2024г.

Дата « 10 » апреля 2024г.



I. Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение «Шатровский детский сад №2» в лице исполняющего обязанности заведующего Дерновой Ларисы Владимировны, действующего на основании устава, именуемый далее «Работодатель» и коллектив работников организации, именуемые далее «Работники», в лице представителя работников председателя первичной профсоюзной организации Угрюмовой Татьяны Витальевны, вместе именуемые далее «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2024-2027 годы о нижеследующем:

1. Продлить срок действия коллективного договора с 12.04.2024 года по 11.04.2027 года.

2. В связи с изменениями в законодательстве дополнить раздел II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора (эффективного контракта)» пункт 2.6 пунктом 2.6.1. в следующей редакции:

«Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке согласно ст. 66.1 ТК РФ об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.»

3. В связи с изменениями в законодательстве дополнить раздел II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора (эффективного контракта)» пункт 2.16 пунктом 2.16.1. в следующей редакции:

«В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт. Трудовые отношения с

мобилизованными работниками, контрактниками и добровольцами регулируются ст. 351.7 ТК РФ».

4. Дополнить раздел VI «Оплата и нормирование труда» пунктом 6.19 в следующей редакции:

«В связи с ростом потребительских цен на товары и услуги учреждение производит индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (Трудовой кодекс РФ, статья 134)».

5. Дополнить раздел V «Рабочее время и время отдыха» пункт 5.6 пунктом 5.6.1. в следующей редакции:

«Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем»

6. Дополнить раздел XII «Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон коллективного договора» пунктом 12.2 в следующей редакции:

«Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами».

II. Ранее действующие «Правила внутреннего трудового распорядка работников МКДОУ «Шатровский детский сад №2» считать утратившими силу и изложить их в новой редакции, согласно Приложения № 1 настоящего дополнительного соглашения к Коллективному договору.

III. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

IV. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2024 - 2027 годы.